

Информация фронт-офиса «Моя работа»

О мероприятиях по обеспечению занятости молодежи, населения на территории ГО «город Якутск» за 2021 год.

О планах работы по обеспечению занятости молодежи. Населения на территории ГО «город Якутск» на 2022 год

В 2021 году обратилось в целях поиска подходящей работы 11921 гражданин, что меньше на 41,4% по сравнению с 2020 годом. Признано безработными 6854 чел. (снижение на 62,1%). Трудоустройство составило 4623 чел. или 38,8% от общей численности обратившихся, в АППГ – 4140 и 20,4% соответственно.

На конец отчетного года ситуация на рынке труда показывала положительную динамику и снижение на 81,1% по численности безработных: состояло на учете 2216 безработных, уровень регистрируемой безработицы составил 1,34% (в 2020 – 11743 и 7,11%).

Доля молодежи из числа обратившихся за поиском работы в 2021 году составил 59,2% или 7063 молодых граждан в возрасте от 16 до 35 лет. Это меньше на 45,9% в сравнении с обращением молодежи в 2020 г. (13066). В допандемийный период число обратившейся молодежи достигало чуть более трех тысяч.

Анализ по категориям молодежи показывает, что наибольшую численность обратившихся за содействием в поиске работы составляют женщины – 4080 чел. (57,8%); молодые без профессионального образования (4376 или 62%), не имеющие квалификации и ранее не работавшие (3761 или 53,2%), родители, имеющие несовершеннолетних детей (3158 или 44,7%). Незначительную долю занимают выпускники: общеобразовательных организаций 308 (4,4%), профессиональных образовательных организаций (ВПО и СПО) – 111 (1,6%).

Трудоустройство молодежи в 2021 году составило 2626 чел., или 37,2% от числа обратившейся молодежи. По сравнению с АППГ увеличение составляет 3,9% (в 2020 г. – 2528 трудоустроенной молодежи). Молодые граждане были трудоустроены по мероприятиям активной политики занятости, таким как переезд, переселение, стажировка, общественные работы, оснащение рабочих мест для инвалидов, сопровождение молодых инвалидов, - 31 чел.; открыли ИП, ООО – 86, в том числе через службу занятости 10; стали самозанятыми 265.

Если смотреть по категориям, то больше всех находят работу граждане с высшим образованием – 47,9% от числа обратившихся данной категории. Мужчины и женщины, родители, имеющие несовершеннолетних детей трудоустраиваются от 35% до 39%; выпускники ВПО и СПО – 27%, выпускники школ 14,3%.

В связи с тем, что за последние 2 года резко увеличилось количество безработной молодежи, не имеющей квалификации и ранее не работавшей (по сведениям ПФР), в декабре 2020 года был разработан проект «Старт к успеху», участниками которых стали службы занятости г. Якутска и 5 районов. По результатам проекта трудоустройство увеличилось и составило 1164 чел., это 26,4%

от числа обратившихся данной категории молодежи, при этом в общей численности трудоустроенной молодежи их доля составила 37,8%.

До 2020 года отдельным большим направлением работы МБТ «Импульс» была организация летней занятости школьников. В связи с пандемией по требованию Роспотребнадзора РС (Я) была приостановлена данная работа, при этом в 2021 г. трудоустроено только 65 несовершеннолетних.

Через проект «Местные кадры в промышленность» трудоустроено 10 граждан, в т.ч. 4 молодых граждан.

С 2020 г. реализуется республиканский проект «Труд – путь к новой жизни», направленный на содействие занятости граждан, освобожденных из мест лишения свобод и условно осужденных. В Управление занятости населения городских округов поступило 186 спецсообщений о предстоящем освобождении граждан из мест лишения свободы. На все запросы направлены письма на имя начальников учреждений, кроме этого, каждому осужденному направлено письмо разъяснительного характера с приложением памятки.

В целях поиска подходящей работы обратилось из числа освобожденных граждан из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и осужденных без изоляции от общества 49 чел., из них осужденные по решению суда 16 чел., 3 условно осужденных, 30 освобожденных из ИТУ. Всего признано в установленном порядке безработными 20 чел.

Трудоустроено 12 чел., из них на постоянное рабочее место - 3 чел.

Проведены следующие мероприятия: 2 ярмарки вакансий «Труд- путь к новой жизни», онлайн консультация "Твой шанс" с осужденными ФКУ СИЗО-1 (18 человек), видеоконференция «Выход есть!» с освобождающимися из мест лишения свободы ЛИУ-5, выездное мероприятие совместно с руководством ФКУ СИЗО-1, профориентационная экскурсия в офисе «Моя работа» для состоящих на учете УИИ несовершеннолетних.

Все массовые мероприятия проводились в основном онлайн-режиме. Всего за 2021 год проведено 112 мероприятий для состоящих на учете, а также для населения. Среди них 77 мероприятий были направлены на профориентационную работу, развитие и обучение, это и мастер-классы, тренинги, встречи. Организованы семинары для работодателей и граждан отдельных категорий. Проведено 20 ярмарок вакансий. Среди крупных можно перечислить традиционные проекты городского центра занятости – весенняя ярмарка вакансий «Шаг к работе», приуроченная к Дню службы занятости России, городской фестиваль молодежи Work-FEST в августе, Молодежный карьерный форум в ноябре. Новой формой массового мероприятия для молодежи стало республиканское многопрофильное мероприятие «Траектория карьеры», проводимое 2 раза в год Правительством РС (Я), где офис «Моя работа» принял самое активное участие. Все перечисленные мероприятия включают в программу не только ярмарку вакансий, но и презентацию компаний, мастер-классы и другие.

Планы работы на 2022 год:

Согласно Календарному плану массовых мероприятий фронт-офис Моя работа проведет более 100 массовых мероприятий. Традиционно каждую неделю будут организованы Дни работодателя, выездной отдел кадров, ежемесячно – профориентационные мастер-классы, вебинары, выезды в образовательные учреждения, а также специализированные ярмарки вакансий, маркетинговые визиты к работодателям.

В связи МБТ «импульс» полностью стал республиканским и перешел в ЦЗН РС(Я), организация крупных проектов - городской фестиваль молодежи Work-FEST, Молодежный карьерный форум переданы на полномочия Республиканского Центра занятости.

Городская служба занятости планирует изменение в структуре офиса, а также внедрение новых технологий в работе по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Новыми инструментами будут:

«Акселератор карьеры» - будем проводить профориентационное тестирование, помогать адаптироваться к изменениям на рынке труда, составлять индивидуальные карьерные карты;

разработка дорожной карты на каждого безработного;

«Доступная работа»: содействие профессиональному развитию и трудоустройству людей с инвалидностью

«Мама работает»: содействие профессиональному развитию и трудоустройству женщин с детьми от 0 до 6 лет

«Семейная занятость», включающая «Социальный контракт»: Содействие профессиональному развитию, организации самозанятости и трудоустройству многодетным гражданам

"Лето в новом формате»: содействие профессиональному развитию и трудоустройству несовершеннолетним гражданам от 14 до 18 лет

«Прокачай карьеру»: содействие профессиональному развитию и трудоустройству молодых граждан от 18 до 30 лет

"Старт к успеху": содействие профессиональному развитию и трудоустройству молодых граждан от 16 до 30 лет, не имеющих опыта работы и квалификации

"Местные кадры в промышленность" – трудоустройство в промышленные компании;

Чат-бот «Для безработных граждан» и «Для работодателей» фронт-офиса «Моя работа».

Кроме этого, через нацпроект «Демография» будем направлять молодежь на профессиональное обучение по следующим категориям:

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста до 7 лет включительно.

Кроме того, участниками программы могут стать лица из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к категориям:

- граждан, которые не трудоустроены в течение 4 и более месяцев с даты окончания военной службы по призыву;

- граждан, которые не трудоустроены в течение 4 и более месяцев с момента получения документа об образовании (квалификации);
- граждан, не имеющих среднего профессионального или высшего образования, и не обучающихся в вузах, техникумах или колледжах;
- граждан, находящихся под риском увольнения (в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата или численности работников организации);
- граждан, завершающих обучение в учреждениях СПО или вузах в текущем календарном году, обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по полученной профессии (специальности).